

ARAD, Str. Sabin Drăgoi, nr.2-4, Jud.Arad
Tel:0040-0357-440040
Fax:0040-0357-440040/0040-0357- 780131
E-mail: contact@adiac-arad.com
Site: www.adiac-arad.com

NR. 709/08.07
2020.

ASOCIATIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARA APA-CANALIZARE Jud. ARAD COMISIA DE SELECTIE

PLAN DE INTERVIU

**privind selecția candidaților pentru ocuparea postului vacant de membru in consiliul de
administrație la
societatea COMPANIA DE APA ARAD S.A**

1. Data desfășurării interviului: data **08.07.2020**, ora **10,00**
2. Locul desfășurării interviului: Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apa-Canalizare Jud. Arad, Str. Sabin Drăgoi, nr.2-4, sala de ședință din incinta sediului Companiei de Apă Arad S.A.
3. Derularea interviului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trasaturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaților. Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:
 - ⌚ dosarul de candidatură
 - ⌚ matricea profilului de candidat
 - ⌚ declarația de intenție a candidatului.
4. Punctarea pe fișa individuală (atasată) se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea profilului de candidat și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei consiliului de administrație aprobate prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților.
5. Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de maxim 30 de minute de derulare a interviului individual.

Comisia de selecție:

Presedinte: Tăședan Adrian Florin

Membri: 1) Buda Dan Florin
2) Goldiș Camelia


FISA PUNCTARE INTERVIU

Nume si prenume: **Nistor Petru Stelian**

Functia: candidat la pozitia de membru in Consiliul de Administratie COMPANIA DE APA ARAD S.A

Criterii		Presedinte comisie	Membrul nr 1	Membrul nr 2	Punctaj final = media aritmetica a punctajelor acordate
	1. 1Competente specifice sectorului				
	1.1.1 Cunoasterea proceselor tehnologice/operationale din domeniul alimentare cu apa si canalizare	4	4	4	4
	1.1.2 Cunoasterea pietei in care actioneaza societatea	5	5	5	5
	1.2 Cunostinte profesionale de importanta strategica				
	1.2.1 Gandire strategica si previziuni	4	4	4	4
	1.2.2 Finante si contabilitate	4	4	4	4
	1.2.3 Managementul proiectelor	4	4	4	4
	1.2.4 Tehnologia informatiei	3	3	3	3
	1.2.5 Legislatie	3	3	3	3
	1.3 Guvernanta coroprativa				
	1.3.1 Guvernanta intreprinderii publice	3	3	3	3
	1.3.2 Rolul consiliului	4	4	4	4
	1.3.3 Monitorizarea performantei	4	4	4	4
	1.4 Social si personal				
	1.4.1 Luarea deciziilor	5	5	5	5
	1.4.2 Relatii interpersonale	5	5	5	5
	1.4.3 Negociere	5	5	5	5
	1.4.4 Capacitate de analiza si sinteza	4	4	4	4
	1.5 Experienta locala si internationala				
	Participarea in organizatii internationale/europene/nationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante	3	3	3	3
	Subtotal				56,4
2.Trasaturi					
	2.1 Reputatie personala si profesionala	5	5	5	5
	2. 2 Integritate	5	5	5	5
	2.3 independenta	5	5	5	5
	2.4 Expunere politica	4	4	4	4
	2.5 Abilitati de comunicare interpersonala	5	5	5	5

	2.6. Alinierea cu scrisoarea de asteptari	4	4	4	4
	Subtotal				28
proscriptive3.Cerinte prescriptive si	3.1 Numar de mandate	5	5	5	5
	3.2 Ani de experienta in conducerea unei societati	5	5	5	5
	3.3 Cazier judiciar sau fiscal	2	2	2	2
	3.4 Rezultate economico-financiare ale intreprinderilor in care si-a exercitat mandatul de administrator sau de director	2	2	2	2
	3.5 Studii superioare de lunga durata	5	5	5	5
	Subtotal				19
	TOTAL				112
	Semnături comisie				

Numele și prenumele		Semnătura
Comisia de selectie		
Tăședan Adrian	Presedinte	
Buda Dan Florin	Membru (1)	
Goldiș Camelia	Membru (2)	

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS




Criterii		Obligatoriu (Oblig) sau Optional (Opt)	Pondere	NISTOR PETRU STELIAN	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
		Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert							
1. Competente	1.1 Competente specifice sectorului								
	1.1.1 Cunoasterea proceselor tehnologice/operationale din domeniul alimentare cu apa si canalizare	Opt	0.8	4	4	3.2	40%	76%	
	1.1.2 Cunoasterea pietei in care actioneaza societatea	Oblig	1	5	5	5	40%	88%	
	1.2 Cunostinte profesionale de importanta strategica								
	1.2.1 Gandire strategica si previziuni	Oblig	1	4	4	4	60%	80%	
	1.2.2 Finante si contabilitate	Opt	0.8	4	4	3.2	40%	68%	
	1.2.3 Managementul proiectelor	Oblig	1	4	4	4	60%	88%	
	1.2.4 Tehnologia informatiei	Opt	0.5	3	3	1.5	40%	80%	
	1.2.5 Legislatie	Oblig	1	3	3	3	40%	84%	
	1.3 Guvernanta coroprativa								
	1.3.1 Guvernanta intreprinderii publice	Oblig	1	3	3	3	60%	92%	
	1.3.2 Rolul consiliului	Oblig	1	4	4	4	60%	92%	
	1.3.3 Monitorizarea performantei	Oblig	1	4	4	4	60%	88%	
	1.4 Social si personal								
	1.4.1 Luarea deciziilor	Oblig	1	5	5	5	60%	92%	
	1.4.2 Relatii interpersonale	Oblig	0.7	5	5	3.5	60%	84%	
	1.4.3 Negociere	Oblig	1	5	5	5	60%	88%	
	1.4.4 Capacitate de analiza si sinteza	Oblig	1	4	4	4	60%	84%	
	1.5 Experienta locala si internationala								
	Participarea in organizatii internationale/europene/nationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante	Opt	0.5	3	3	1.5	60%	44%	
	1.6 Competente si restrictii specifice personalului angajat in cadrul autoritatii publice tutelare sau alte autoritati sau institutii publice								
	Competente de conducere	Opt	0.5	5	5	2.5	20%	88%	
	Subtotal				65				
	Subtotal ponderat				56.4				
2. Trasaturi									
	2.1 Reputatie personala si profesionala	Oblig	1	5	5	5	60%	100%	
	2. 2 Integritate	Oblig	1	5	5	5	60%	100%	
	2.3 Independenta	Oblig	1	5	5	5	60%	100%	
	2.4 Expunere politica	Oblig	0.5	4	4	2	60%	88%	
	2.5 Abilitati de comunicare interpersonala	Oblig	1	5	5	5	60%	84%	
	2.6 Aliniere cu scrisoarea de asteptari	Oblig	1	4	4	4			
	2.7 Diversitate de gen	Oblig	1	N/A			NA		
Subtotal				28					
3. Cerinte prescriptive si proscriptive	3.1 Numar de mandate	Oblig	0.8	5	5	4	60%	100%	
	3.2 Cazier judiciar sau fiscal	Oblig	1	2	2	2	100%	100%	
	3.3 Rezultatele economico-financiare ale intreprinderilor in care si-a exercitat mandatul de administrator sau director	Opt	0.8	2	2	1.6	40%	100%	
	3.4 Ani de experienta la conducerea unei societati	Opt	1	5	5	5	60%	88%	
	3.5 Studii superioare de lunga durata	Oblig	1	5	5	5	68%	92%	
	Subtotal				19				
TOTAL				112					
TOTAL PONDERAT				100					